

株式会社ジャックコーポレーション 行動計画

1、計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日

2、数値目標

課長級以上の管理職に占める女性の割合を20%以上とする

3、取組内容

女性が長く働ける職場環境づくりと評価制度の策定

平成28年8月～

育児休業制度を周知させ、取得しやすく、復帰しやすい職場環境を整え、女性が継続して働きやすいようにする

平成29年2月～

産休・育休が不利にならない評価制度・社内風土をつくる

平成30年4月～

女性が管理職を目指しやすいように業務の効率化を図る

《情報公表》

	部長級	課長級	係長級
男性	4	17	25
女性		4	12
合計	4	21	37

16.0%      25.8%